

## **Разъяснение о взыскании с работодателя морального вреда, причиненного его неправомерными действиями**

Согласно статье 151 Гражданского Кодекса Российской Федерации, если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права, либо посягающими на принадлежащие гражданину нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда. При определении размеров компенсации морального вреда суд принимает во внимание степень вины нарушителя и иные заслуживающие внимания обстоятельства. Суд должен также учитывать степень физических и нравственных страданий, связанных с индивидуальными особенностями гражданина, которому причинен вред.

В соответствии со статьей 237 Трудового Кодекса Российской Федерации моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Прокурором на основании статьи 45 Гражданского процессуального Кодекса Российской Федерации возможно предъявление искового заявления о возмещении морального вреда, который причинен невыплатой заработной платы в установленные сроки в связи с бездействием работодателя. Для этого гражданам необходимо обратиться в органы прокуратуры с соответствующим заявлением, а также предоставить сведения и документы, подтверждающие наличие трудовых отношений и факт задержки заработной платы, а также причинение морального вреда.

При этом следует учитывать, что требование о компенсации морального вреда вытекает из нарушения личных неимущественных прав и других нематериальных благ, и на него в силу статьи 208 Гражданского кодекса Российской Федерации исковая давность не распространяется, кроме случаев, предусмотренных законом.

В случае, когда требование о компенсации морального вреда вытекает из нарушения имущественных или иных прав, для защиты которых законом установлена исковая давность или срок обращения в суд (в данном случае установленные статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора), на такое требование распространяются сроки исковой давности или обращения в суд, установленные законом для защиты прав, нарушение которых повлекло причинение морального вреда.

В соответствии с ч. 1 ст. 392 Трудового кодекса РФ работник вправе обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3-х месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Соответственно, указанные сроки распространяются и на случаи обращения прокурора в суд в интересах гражданина.

Старший помощник прокурора  
Киевского района г. Симферополя  
младший советник юстиции

Г.В. Ибрагимова