

Прокуратура г. Симферополя разъясняет

Изменения законодательства в сфере оплаты труда

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» существенно изменены положения ряда нормативных актов по вопросам оплаты труда, целью которых является повышение уровня ответственности за невыплату заработной платы.

Так, существенно увеличены штрафы за невыплату заработной платы – до 100 тыс. рублей для организации в случае повторного нарушения в данной сфере (ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации).

Указанным законом также внесен ряд изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации.

Теперь ст. 136 Трудового кодекса РФ конкретизирует сроки выплаты заработной платы, а именно конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Кроме того, важным изменением является повышение размера компенсации за задержку выплаты заработной платы с 1/300 до 1/150 ставки ЦБ России за каждый день просрочки (ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации).

Статья 392 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена частью 2, которая предусматривает, что за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Изменения вступают в силу с 03.10.2016.

Заместитель прокурора г. Симферополя

С.Е. Кулибаба