

ЗАЩИТА ПРАВ ГРАЖДАН НА ОПЛАТУ ТРУДА

Конституцией Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливаются государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, необходимость создания благоприятных условий труда, а также защиты прав и интересов работников и работодателей.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.

Статья 2 Трудового кодекса Российской Федерации определяет, что одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений, признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статья 21 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии с требованиями ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ст. 419 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Статья 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривает административную ответственность за нарушение законодательства о труде. Нарушение законодательства о труде должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

Статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусматривает уголовную ответственность за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы, а также полную невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

За защитой нарушенных прав на оплату труда работнику необходимо обратиться с письменным обращением в Инспекцию по труду Республики Крым или в органы прокуратуры.

Инспекция по труду Республики Крым
295034, г. Симферополь, ул. Киевская, 81
телефон/факс (8-0652) 54-78-25
E-mail: inspection@intrud.rk.gov.ru

Прокуратура Центрального района г. Симферополя
295000, г. Симферополь, ул. К. Маркса, 6
телефон/факс (8-0652) 27-33-48
E-mail: centr01@rkproc.ru

Прокуратура Киевского района г. Симферополя
295001, г. Симферополь, ул. С. Ценского, 26
телефон/факс (8-0652) 27-05-28
E-mail: kievr20@rkproc.ru

Прокуратура Железнодорожного района г. Симферополя
295000, г. Симферополь, ул. Долгоруковская (К. Либкнехта), 2
телефон/факс (8-0652) 27-34-05
E-mail: gdrai01@rkproc.ru

Прокуратура г. Симферополя
95011, г. Симферополь, ул. Севастопольская, 11
телефон/факс (8-0652) 27-34-02
E-mail: simfg01@rkproc.ru

Прокуратура Республики Крым
295015, г. Симферополь ул. Севастопольская, 21
телефон/факс (8-0652) 550-399, (8-0652) 550-394
<http://rkproc.ru/>