

Прокуратура Киевского района г. Симферополя
РАЗЪЯСНЯЕТ

**Права работника в случае невыплаты или неполной выплаты работодателем
заработной платы**

В соответствии с ч. 2 ст. 37 Конституции Российской Федерации принудительный труд запрещен.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена обязанность работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (ст. 21 ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации).

Конституция Российской Федерации гарантирует право на судебную защиту. Лицо, считающее, что его права нарушены, по собственному усмотрению может выбрать следующие способы защиты трудовых прав:

1) обратиться с заявлением в Инспекцию по труду республики Крым (ул. Киевская, 81, г. Симферополь);

2) обратиться с заявлением в суд о взыскании заработной платы самостоятельно либо через прокуратуру.