

ПРОКУРАТУРА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РАЙОНА Г. СИМФЕРОПОЛЯ

Чем грозит работнику получение зарплаты в конверте?

Многие работодатели, желая сэкономить на налоговых отчислениях, официально выплачивают лишь часть заработной платы.

Под «серой» зарплатой понимается вид вознаграждения за труд, при котором доля выплат производится в «конверте».

При получении «серой» зарплаты работник лишается следующих гарантий:

- сумма отпускных работнику будет рассчитываться исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой»;
- аналогичные негативные последствия возникнут при оплате листов нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком), которые также рассчитываются исходя из официального заработка;
- выходное пособие также будет исчислено исходя из официальной части зарплаты, которая зачастую несоизмерима с фактической заработной платой;
- негативное воздействие оказывается и на отчисления в пенсионные органы, которые также производятся на основании заработной платы, т.е. размер пенсии будет несоизмерим с полученным при трудовой деятельности доходом;
- кроме того, работник, получающий «серую» заработную плату, рискует не получить при необходимости кредит, поскольку кредитные организации принимают решения о выдаче денежных средств на основании официальных документов, в том числе содержащих сведения о размере заработной платы;
- получение зарплаты «в конверте» негативно сказывается на размере алиментов на детей, поскольку плательщик алиментов будет иметь неучтенный доход, т.е. выплата и получении «серой» зарплаты нарушает и права несовершеннолетних детей.

В соответствии со статьей 352 Трудового кодекса РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом, основными среди которых являются: самозащита работниками трудовых прав; государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; судебная защита.

В соответствии с частью первой статьи 353 Трудового кодекса РФ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Республики Крым осуществляется Инспекцией по труду Республики

Работник также имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. При пропуске по уважительным причинам вышеуказанного срока он может быть восстановлен судом.

Помощник прокурора Железнодорожного района

г. Симферополя

Бернацкая Л.В.