

Прокуратура города Симферополя разъясняет об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 № 511 установлены особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году.

В соответствии с данным постановлением с письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения, содержащему предложение работнику о таком переводе.

На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначального заключенного трудового договора приостанавливается, а течение срока действия не прерывается.

При поступлении в центр занятости сведений от работодателя о приостановке производства (работы) центр занятости населения при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей направляет работнику предложение о временном переводе его к другому работодателю. В предложении указывается должность, условия оплаты труда, условий труда на рабочем месте, других условий.

При согласии работника он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор.

Постановление Правительства РФ опубликовано на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) 30.03.2022, вступило в силу с даты опубликования.