

Прокуратура Центрального района г. Симферополя разъясняет

Одним из случаев отстранения работника от работы на основании абзаца 8 части первой статьи 76 Трудового кодекса РФ является нарушение положений статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» где указано, что отсутствие профилактических прививок влечет отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Перечень таких работ утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.1999 № 825 и применяется вне зависимости от эпидемиологической ситуации в регионе.

По общему правилу в период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется и не выплачивается, кроме случаев, указанных в законодательстве. Например, если отстранение произошло по вине работодателя, период отстранения должен оплачиваться как простой (часть 3 статьи 157 Трудового кодекса РФ).

Надо учитывать, что в силу положений части 1 статьи 9 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», если за период отстранения от работы работнику не начисляется заработная плата, то ему за этот период также не назначается и пособие по временной нетрудоспособности. Кроме того, время отстранения не включается в стаж, необходимый для предоставления отпуска.

Перечисленные положения законодательства в той же мере применяются к сотрудникам, работающим удаленно (дистанционно). Законодатель не делает исключений в отношении данной группы граждан.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами.

Старший помощник прокурора  
Центрального района г. Симферополя

Зарединова Д.Э.