

Прокуратура Киевского района г. Симферополя разъясняет: «Трудоустройство подростков в летний период: какие особенности учесть»

Работодатели, у которых есть вакансии на должности с небольшой зарплатой и не требующие квалификации, охотно берут на подработку школьников и студентов на время каникул.

Уже с 14 лет они могут заключать срочный договор на легкий труд. Подростки часто работают курьерами, промоутерами, официантами, озеленителями, сотрудниками летних образовательных лагерей, могут заменять основных работников на время отпусков, в связи с чем необходимо обратиться в территориальное отделение ГКУ «Центр занятости населения» по месту жительства.

Для трудоустройства нужно предоставить следующие документы:

- заявление-анкету или согласие с предложением территориального отделения о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства;
- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий, – для граждан Российской Федерации;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке, – для граждан, относящихся к категории инвалидов;
- согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для учащихся, достигших 14 лет (ст.63 ТК РФ).
- Медицинская справка – ФОРМА 086-У, от терапевта о состоянии здоровья несовершеннолетнего (в заключении врача должна быть прописана фраза "Годеен к работе подсобным рабочим; годеен к работе без ограничений);

Что нужно знать и помнить подростку при временном трудоустройстве:

Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются:

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- подростки из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей;
- подростки, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, и подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;
- подростки, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний.

Заключается срочный договор между работодателем и подростком:

- заключение срочного трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет;
- в случаях получения основного общего образования либо оставления общеобразовательного учреждения срочный трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет;
- с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства срочный трудовой договор может заключаться с учащимися, достигшими 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда (ст.63 ТК РФ).

- при заключении срочного трудового договора лица, не достигшие возраста 18 лет, подлежат обязательному предварительному медицинскому освидетельствованию (ст. 69 ТК РФ)

3) Продолжительность рабочего времени

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов,
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой:
 - в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа,
 - в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часов;

Запрещается трудоустройство лиц в возрасте до 18 лет:

- на тяжелые работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения установленных норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную;
- на работы с вредными или опасными условиями труда, и в ночное время;
- на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).
- на работы, выполняемые вахтовым методом.

Старший помощник прокурора
Киевского района г. Симферополя

О.В. Щепанский