

**Прокуратура Киевского района г. Симферополя разъясняет:
«с 01.06.2023 вступают в силу изменения в Правила о признании лица
инвалидом».**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.04.2022 № 588 утверждены Правила о признании лица инвалидом.

Правила инвалидности запланировано вводить в три этапа.

Первым этапом (с 01.07.2022) введены изменения согласно которым, граждане могут самостоятельно выбирать формат прохождения медико-социальной экспертизы (МСЭ) – очный, при личном присутствии, или заочный, когда все необходимые документы поступают из медицинских организаций в бюро медико-социальной экспертизы.

Установлен перечень случаев, когда личное присутствие человека обязательно: несоответствие между данными медицинских исследований и заключениями врачей, направивших человека на медико-социальную экспертизу; необходимость обследования с помощью специального диагностического оборудования; проживание пациента в интернате; корректировка индивидуальной программы реабилитации.

С 01.06.2023 Правила будут регламентировать прохождения медико-социальной экспертизы, в том числе и в дистанционном формате – с помощью интернета. Воспользоваться таким форматом смогут граждане, которые не согласны с решением бюро медико-социальной экспертизы, намерены его обжаловать в вышестоящих учреждениях и пройти экспертизу повторно. В этом случае гражданин будет находиться в бюро по месту жительства, где ему предоставят техническую возможность общения со специалистами главного или федерального бюро медико-социальной экспертизы и прохождения повторной экспертизы.

Третьим этапом (с 01.01.2024) предусмотрено, что заочная экспертиза будет проводиться без доступа сотрудников МСЭ к персональным данным гражданина, то есть по обезличенным документам. Персональные данные граждан будут появляться только в справке об инвалидности с указанием группы и программы реабилитации. Направления на проведение экспертизы будут распределяться с помощью информационной системы между бюро всех регионов, независимо от места жительства самого гражданина.

Права и социальные гарантии граждан с ограниченными возможностями здоровья

Одной из категорий граждан, находящихся под особой защитой государства, являются граждане с ограниченными возможностями здоровья. Надзор за соблюдением прав инвалидов в различных сферах жизнедеятельности, их защиту осуществляют органы прокуратуры.

Условия труда инвалида должны соответствовать требованиям Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской

Федерации от 02 декабря 2020 года № 40, индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида.

Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст.

Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности утверждены приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 года № 685н.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (статья 23 Федерального закона № 181-ФЗ от 24.11.1995);

Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется в соответствии с медицинским заключением бюро медико-социальной экспертизы (статья 94 Трудового кодекса РФ);

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные, праздники и ночное время допускается с их согласия и если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья (статья 23 Федерального закона № 181-ФЗ от 24.11.1995).

Условия труда работника-инвалида должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида. Работодатели в целях создания инвалидам специальных условий труда:

- выявляют потребности инвалида в специальных условиях труда;
- формируют перечень мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха (установка дополнительного освещения, кондиционирование, разработка, изготовление и монтаж вспомогательного оборудования и другое);
- создают для инвалида условия труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенного инвалида, принимают локальные нормативные акты с перечнем мероприятий по созданию необходимых условий труда, сроков реализации мероприятий, сроков предоставления условий труда инвалиду (в соответствии с периодом действия индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида).

Инвалидам предоставляется:

- ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней (статья 23 Федерального закона № 181-ФЗ от 24.11.1995);
- отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году на основании письменного заявления (статья 128 Трудового кодекса РФ).

При приеме на работу инвалида в трудовой договор должно быть включено условие об установлении ему увеличенного основного отпуска (статья 57 Трудового кодекса РФ)