

## **Прокуратура Киевского района г. Симферополя разъясняет: «Трудоустройство подростков в летний период: какие особенности учесть»**

Работодатели, у которых есть вакансии на должности с небольшой зарплатой и не требующие квалификации, охотно берут на подработку школьников и студентов на время каникул.

Уже с 14 лет они могут заключать срочный договор на легкий труд. Подростки часто работают курьерами, промоутерами, официантами, озеленителями, сотрудниками летних образовательных лагерей, могут заменять основных работников на время отпусков, в связи с чем необходимо обратиться в территориальное отделение ГКУ «Центр занятости населения» по месту жительства.

Для трудоустройства нужно предоставить следующие документы:

- заявление-анкету или согласие с предложением территориального отделения о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства;
- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий, – для граждан Российской Федерации;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке, – для граждан, относящихся к категории инвалидов;
- согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для учащихся, достигших 14 лет (ст.63 ТК РФ).
- Медицинская справка – ФОРМА 086-У, от терапевта о состоянии здоровья несовершеннолетнего (в заключении врача должна быть прописана фраза "Годеен к работе подсобным рабочим; годеен к работе без ограничений);

Что нужно знать и помнить подростку при временном трудоустройстве:

Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются:

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- подростки из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей;
- подростки, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, и подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;
- подростки, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний.

Заключается срочный договор между работодателем и подростком:

- заключение срочного трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет;
- в случаях получения основного общего образования либо оставления общеобразовательного учреждения срочный трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет;
- с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства срочный трудовой договор может заключаться с учащимися, достигшими 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда (ст.63 ТК РФ).

- при заключении срочного трудового договора лица, не достигшие возраста 18 лет, подлежат обязательному предварительному медицинскому освидетельствованию (ст. 69 ТК РФ)

### 3) Продолжительность рабочего времени

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов,
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой:
  - в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа,
  - в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часов;

Запрещается трудоустройство лиц в возрасте до 18 лет:

- на тяжелые работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения установленных норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную;
- на работы с вредными или опасными условиями труда, и в ночное время;
- на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).
- на работы, выполняемые вахтовым методом.

Старший помощник прокурора  
Киевского района г. Симферополя

О.В. Щепанский