

1 сентября 2023 года в Трудовой Кодекс РФ были внесены дополнения, которые касались дополнительных выходных дней лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами.

Изменения были внесены в ст. 262 ТК РФ. Основным является то, что один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году. Родители могут делить между собой неиспользованные выходные, но переносить их на другой календарный год нельзя.

График предоставления более 4 дней подряд и срок подачи заявлений нужно согласовывать с работодателем, заявления сотрудники должны заполнять по форме.

Также кроме оплачиваемых выходных дней один из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), который воспитывает ребенка инвалида в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время.

Так родителям, которые воспитывают ребенка инвалида предоставлены 4 выходных дней в месяц, 24 оплачиваемых дней подряд и ежегодный оплачиваемый отпуск.