

Прокуратура города Симферополь

РАЗЪЯСНЯЕТ

Законом запрещено переоформлять бессрочный трудовой договор на срочный из-за возраста

Трудовой кодекс РФ не устанавливает предельный возраст, когда на работу уже могут и не взять. Суды с законодателем солидарны: нельзя отказывать в приеме на работу из-за преклонного возраста.

Бывает и такое, что недобросовестные работодатели склоняют работников, достигших пенсионного возраста, к оформлению срочного трудового договора. Однако заключение такого договора предусмотрено только при первоначальном трудоустройстве в статусе пенсионера или по договоренности обеих сторон (ст. 59 Трудового кодекса РФ).

Так, в свете судебной практики, есть немало примеров, когда в действиях работодателя усматривается нарушение действующего законодательства, к примеру, в определении Второго кассационного суда общей юрисдикции от 11 мая 2023 г. по делу № 88-10676/2023 суд указал, что закон не наделяет работодателя правом расторгнуть бессрочный трудовой договор или переоформить его на срочный в связи с достижением работником пенсионного возраста и назначением ему пенсии

Если работодатель нарушает ваши права, обращайтесь за защитой в трудовую инспекцию, прокуратуру или суд.