



Средства массовой информации г. Симферополя ИФНС России по г. Симферополю

г. Симферополь, ул. им. Матэ Залки, 1/9

Работодатель-резидент обязан выплачивать заработную плату работнику-нерезиденту исключительно в безналичной форме

УФНС России по Республике Крым напоминает о том, что реализация норм трудового права, в том числе в части способа выплаты заработной платы, должна осуществляться в соответствии с положениями не только трудового законодательства Российской Федерации, но и других нормативных правовых актов, в том числе Федерального закона от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле» (далее - Закон № 173-ФЗ).

Расчеты при осуществлении валютных операций производятся юридическими лицами - резидентами через банковские счета в уполномоченных банках, счета цифрового рубля, открытые оператором платформы цифрового рубля, порядок открытия и ведения которых устанавливается Банком России, а также переводами электронных денежных средств (если иное не предусмотрено Законом № 173-ФЗ).

Возможность осуществления юридическим лицом (индивидуальным предпринимателем) - резидентом выплаты работнику-нерезиденту денежных средств в виде заработной платы наличными денежными средствами из кассы предприятия, минуя счета в уполномоченных банках, валютным законодательством Российской Федерации не предусмотрена (части 2 и 3 статьи 14 Закона № 173-ФЗ).

При этом, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории РФ на основании вида на жительство, признаются резидентами в рамках Закона № 173-ФЗ и ограничения по выплате заработной платы наличными через кассу организации на них не распространяется.

Работодатель-резидент обязан выплачивать заработную плату работнику-нерезиденту исключительно в безналичной форме, в ином случае работодатель может быть привлечен к административной ответственности по части 1 статьи 15.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Обращаем внимание на то, что работодатель будет привлечен к ответственности и в том случае, если выплачивал зарплату наличными работнику-нерезиденту по причине того, что работник при заключении трудового договора отказался писать заявление об открытии счета в уполномоченном банке. Иными словами уклоняется от подачи заявления об открытии счета и оформлении банковской карты для получения заработной платы. Во избежание такой ситуации работодателю на стадии заключения с иностранным гражданином трудового договора необходимо, например, включить в договор сведения о счете работника, на который работодатель будет перечислять заработную плату, либо истребовать сведения о счете до подписания договора.