

С 1 сентября 2024 года будет действовать новый порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов

Расчет квоты будет производиться не ежегодно, а ежеквартально, до 10 числа месяца, который следует за отчетным кварталом.

При этом выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов);

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее также - соглашение);

заключенного трудового договора между инвалидом и ИП, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или ИП, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, ИП.

Постановлением Правительства РФ также установлен перечень случаев, когда работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов; предусмотрен порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и форма соглашения с иной организацией о трудоустройстве инвалидов, если работодатель не создает рабочие места у себя.

**Прокуратура Центрального
района г. Симферополя**