



Средства массовой информации г. Симферополя ИФНС России по г. Симферополю

г. Симферополь, ул. им. Матэ Залки, 1/9

Что теряет работник при неофициальном трудоустройстве

Если сотрудник не оформляет трудовые отношения с работодателем или наниматель отражает в отчетности только часть дохода работника, значит, в организации используются «серые» схемы. В таком случае закон не сможет защитить его интересы, и он автоматически теряет право на социальные блага.

Так, пообещав заработную плату в «конверте» или работу без оформления трудового договора, работодатель не берет на себя никаких обязательств, а наоборот, может не выплатить заработную плату вообще.

К рискам теневой занятости населения можно также отнести:

- выполнение не предусмотренных трудовым договором обязанностей;
- несоответствие условий труда нормам трудового законодательства;
- отсутствие возможности получения (оплаты): отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности, родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата;
- минимальный размер пособия по безработице;
- невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.
- отказ в получении кредита в необходимом размере.

Каждому работнику необходимо помнить, что трудовые отношения возникают на основании трудового договора. Он должен быть подписан в 2 экземплярах, один из которых хранится у работника.