



Что необходимо знать при приеме на работу сотрудников

Работодатели, привлекающие труд физических лиц, должны помнить о необходимости оформления трудовых или гражданско-правовых договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Налоговые агенты обязаны представлять в налоговый орган по месту своего учета документы, необходимые для осуществления контроля за правильностью исчисления, удержания и перечисления налогов (п.3 ст.24 Налогового кодекса Российской Федерации).

Так, налоговым агентам необходимо своевременно подавать уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов (КНД 1110355) по НДФЛ дважды в месяц:

- первое уведомление - до 25-го числа текущего месяца за период с 1 по 22 число (уплата до 28-го числа);
- второе уведомление - до 3-го числа следующего месяца за период с 23-го по конец месяца (уплата до 5-го числа).

В отношении сумм налога, исчисленного и удержанного за период с 23 декабря по 31 декабря, представляется уведомление и производится уплата не позднее последнего рабочего дня календарного года.

Уведомления о страховых взносах представляются не позднее 25-го числа месяца, в котором наступает срок уплаты.

Налоговые агенты также обязаны предоставлять «Расчет сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом» (форма 6-НДФЛ) (КНД 1151100) и «Расчет по страховым взносам» (КНД 1151111) за первый квартал, полугодие и 9 месяцев до 25 числа месяца, следующего после окончания квартала.

Персонифицированные сведения о физических лицах (КНД 1151162) представляются не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным.

Напоминаем, неоформленные официально трудовые отношения влекут за собой серьезные последствия, как для работника, так и для работодателя. В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ, фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора, заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность работодателя. Неуплата налога на доходы физических лиц и страховых взносов также влечет ответственность работодателя: налоговый орган может потребовать удержать НДФЛ с работников, получающих «серую» зарплату, а также может наложить на работодателя штраф в размере 20% от возникшей недоимки.