

Прокуратура Киевского района г. Симферополя разъясняет

Согласно трудовому законодательству Российской Федерации, очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (далее – ТК РФ) для принятия локальных нормативных актов.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала. За отсутствие графика отпусков законодательно предусмотрена ответственность.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Именно в указанный в графике календарный период работодатель должен предоставить, а работник – использовать ежегодный отпуск.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Инвалидам предоставляется использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 60 календарных дней в году.

Кроме того, участникам Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий предоставляется использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.

За нарушение права работника на ежегодный оплачиваемый отпуск, работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ.

Санкцией статьи предусмотрено наказание в виде предупреждения, административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 до 5 тысяч рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 до 5 тысяч рублей, на юридических лиц - от 30 до 50 тысяч рублей.