

ПРОКУРАТУРА КИЕВСКОГО РАЙОНА Г. СИМФЕРОПОЛЯ РАЗЪЯСНЯЕТ

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя.

Несчастные случаи подразделяются на 4 категории: легкие, тяжелые, со смертельным исходом, групповые.

Расследование включает извещение о несчастных случаях, формирование комиссии по расследованию, проведение расследования, оформление его результатов, регистрацию и учет.

1. Порядок извещения. О каждом страховом случае работодатель в течение суток должен сообщить в ОСФР по месту регистрации работодателя. При групповом несчастном случае, тяжелом или со смертельным исходом направить извещение в Государственную инспекцию труда, прокуратуру, орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая, работодателю, в территориальное объединение организаций профсоюзов.

2. Порядок формирования комиссии по расследованию. Для расследования несчастного случая работодателем незамедлительно должна быть создана комиссия в составе не менее 3 человек. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

В состав комиссии включаются: специалист по охране труда, представители работодателя, представители профсоюзной организации. При расследовании группового, тяжелого несчастного случая либо со смертельным исходом в состав комиссии также включаются: государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта или органа местного самоуправления, представитель профсоюзов, ОСФР. Такую комиссию, как правило, возглавляет государственный инспектор труда.

3. Сроки расследования несчастных случаев:

- 3 календарных дня - если пострадавший получил легкие повреждения;
- 15 календарных дней - если пострадавший получил тяжелые повреждения здоровья либо со смертельным исходом.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения медицинских и иных заключений сроки расследования могут быть продлены не более чем на 15 календарных дней.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;
- устанавливает лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая;
- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или не связанный с производством.

4. Оформление материалов. По каждому несчастному случаю на производстве, повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее 1 дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в 2-х экземплярах.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных

правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности.

Работодатель в течение 3 календарных дней после завершения расследования несчастного случая обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве, по их требованию.

Один экземпляр акта о расследовании группового, тяжелого несчастного случая на производстве, со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования председателем комиссии в течение 3 календарных дней после представления работодателю направляется в прокуратуру, Государственную инспекцию труда.

Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

5. Ответственность.

Соккрытие несчастного случая, непредставление сведений о произошедшем несчастном случае в установленные сроки, нарушения порядка расследования влекут административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

На работодателя также может быть возложена ответственность по возмещению материального ущерба (утраченный заработок, возмещение расходов на погребение и др.) и морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя.