

ПРОКУРАТУРА КИЕВСКОГО РАЙОНА Г. СИМФЕРОПОЛЯ РАЗЪЯСНЯЕТ

Получение «серой» заработной платы (без уплаты налогов) влечёт для работника следующие юридические риски. Выплата таких сумм осуществляется исключительно по усмотрению работодателя, поскольку её размер, порядок и сроки, как правило, нигде документально не закреплены. На «серую» зарплату не распространяются нормы трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении, включая правила об оплате больничных, отпусков, исчислении стажа и пенсионных прав.

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ч. 1 ст. 21 ТК РФ). За нарушение установленного срока выплаты зарплаты работодатель должен выплатить работнику денежную компенсацию (ч. 6 ст. 136, ст. 236 ТК РФ).

При невыплате зарплаты работник может обратиться за ее взысканием с работодателя, в том числе в суд (ст. 382, ч. 2 ст. 392 ТК РФ). Однако работнику будет трудно доказать неправомерную невыплату «серой» зарплаты, поскольку ее размер, порядок и срок выплаты, как правило, не подтверждены документально.

Нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работника в полном объеме, - сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой» (ст. 114 ТК РФ).

При увольнении работника выходное пособие и средний месячный заработок за период трудоустройства будут исчислены исходя из официальной части зарплаты (ст. ст. 178, 181.1 ТК РФ).

Отчисления в Фонд пенсионного и социального страхования РФ также производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника.

Работник, получающий «на бумаге» небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».

В соответствии со статьей 226 Налогового кодекса Российской Федерации именно работодатель признается лицом, обязанным удержать налог на доходы физических лиц (НДФЛ) из заработной платы работника и перечислить его в бюджетную систему Российской Федерации.

Однако в случае, если факт получения неофициальной («серой») заработной платы станет предметом судебного разбирательства, работнику необходимо быть готовым к тому, что бремя доказывания своей непричастности к уклонению от уплаты налогов ложится на него самого. Иными словами, работник должен представить доказательства того, что он не участвовал в схеме по сокрытию доходов от налогообложения.