

Прокуратура Киевского района г. Симферополя разъясняет

Многодетные родители имеют особые трудовые права и гарантии.

1. Работодатель не может без письменного согласия привлекать к сверхурочной работе, направлять в командировки, вызывать на работу в выходные, праздники;
2. По заявлению работодатель обязан установить неполное рабочее время (до исполнения младшему ребёнку 14 лет, ребёнку-инвалиду - 18);
3. В ряде организаций коллективным договором может быть предусмотрен дополнительный отпуск для многодетных;
4. Преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении штата;
5. Ежегодный отпуск в удобное время;
6. Запрет на увольнение по инициативе работодателя для одинокого многодетного родителя с детьми до 3 лет (кроме ликвидации организации, грубых нарушений трудовой дисциплины);
7. Отказ в приёме на работу из-за наличия детей — нарушение закона.