

## **Прокуратура Киевского района г. Симферополя разъясняет**

В соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации, женщине предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на основании ее письменного заявления.

Законодательством закреплено право матери прервать указанный отпуск и приступить к исполнению трудовых обязанностей досрочно. При этом неиспользованная часть отпуска может быть предоставлена отцу ребенка, другому родственнику либо опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком.

В случае принятия решения о досрочном выходе на работу работница обязана письменно известить работодателя о намерении возобновить трудовую деятельность.