



**Республика Крым
Симферопольский городской совет
12-я сессия I созыва**

Р Е Ш Е Н И Е

12.02.2015

№ 177

Об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
муниципального образования городской округ
Симферополь Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, в целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных бюджетных учреждений, Симферопольский городской совет Республики Крым

РЕШИЛ:

1. Принять Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (Приложение 1).

2. Разместить настоящее решение на официальном сайте Симферопольского городского совета Республики Крым и опубликовать в журнале «БИБЛИОПОЛИС».

3. Решение вступает в силу со дня его принятия.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянный комитет по бюджетно-финансовым вопросам, муниципальной собственности и экономической политике (Савутин И.Ю.), постоянный комитет по вопросам социальной политики (Нестеренко Ю.Ю.) и главу администрации города Симферополя Бахарева Г.С.

Председатель Симферопольского
городского совета

В.Н. Агеев

Приложение
к решению 12-й сессии
Симферопольского городского
совета 1 созыва
от 12.02.2015 № 177

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – муниципальные учреждения).

Статья 1. Понятия, термины и сокращения

1. В настоящем Положении используются следующие термины, понятия и сокращения:

работники - работники муниципальных учреждений;

расчетная величина - показатель, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленный в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами;

квалификационные уровни - уровни оплаты труда работников в зависимости от квалификации работника и сложности выполняемой работы;

межуровневые коэффициенты - соотношение между должностными окладами, соответствующими определенным квалификационным уровням, и расчетной величиной;

компенсационные выплаты - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в выходные и нерабочие

праздничные дни, за работу в ночное время, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

стимулирующие выплаты - выплаты за выслугу лет (за стаж непрерывной работы), интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, персональные надбавки;

персональные надбавки - выплаты за квалификационную категорию, за ученое звание и ученую степень по профилю деятельности учреждения, за почетное звание, за отраслевые (ведомственные) звания, за спортивные звания, за подготовку высококлассных учащихся - спортсменов, за классность; коэффициент масштаба управления учреждением - показатель, определяющий масштаб и сложность управления учреждением;

уполномоченный орган – главный распорядитель средств бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

Статья 2. Общие положения

1. Заработная плата работников муниципальных учреждений, устанавливаемая в соответствии с системами оплаты труда (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного на территории Республики Крым.

Заработная плата работников муниципальных учреждений устанавливается трудовым договором.

2. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год с учетом выполнения условий, определенных частью 1 настоящей статьи.

3. Положение о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, которое утверждается постановлением администрации муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, устанавливает обязательные условия оплаты труда работников:

квалификационные уровни;

межуровневые коэффициенты;

порядок назначения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;

порядок установления работникам (кроме руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок и их размеры;

порядок установления руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок и их размеры, и стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от исполнения учреждением муниципальных заданий и(или) показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;

размеры и порядок установления компенсационных выплат;

перечни должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений;

коэффициенты масштаба управления учреждениями;

порядок формирования и использования фонда оплаты труда; формы тарификационных списков.

4. Системы оплаты труда работников, предусматривающие компенсационные и стимулирующие, в том числе премиальные, выплаты, устанавливаются настоящим Положением, Положениями о системе оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, утверждаемых администрацией города Симферополя, разработанных с учетом коллективных договоров, соглашений, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников), повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат.

Статья 3. Заработная плата работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений)

1. Заработная плата работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) включает в себя:

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы для педагогических работников);

повышающие коэффициенты;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

2. Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) работника (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) определяется путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

3. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения на основании примерных положений об оплате труда работников учреждений, утвержденных постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым.

3.1. К повышающим коэффициентам, образующим должностной оклад, относятся повышающие коэффициенты: за квалификационную категорию; за специфику работы в отдельных учреждениях; по занимаемой должности работникам образовательных учреждений.

3.1.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, образующий должностной оклад, не применяется к общеотраслевым профессиям служащих и профессиям рабочих.

3.1.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работникам образовательных учреждений устанавливается с учетом: работы по специальным программам; сложности и интенсивности педагогической работы; работы в центрах психолого-медико-социального сопровождения, психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов; индивидуального обучения на дому.

3.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.4. Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

3.5. Повышающие коэффициенты не образуют должностной оклад (за исключением повышающих коэффициентов, указанных в пункте 3.1 настоящего порядка) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время;

выплаты за работу в выходные и предпраздничные дни;

выплаты за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за дежурство при круглосуточной работе учреждения и многосменный режим работы;

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к минимальному окладу по должности работников или в абсолютном денежном выражении. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5. Порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, утверждается постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат.

5.1. Стимулирующие выплаты:

- за выслугу лет (за стаж непрерывной работы);

- интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональные надбавки;

5.2. Премии:

- за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
- за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременные премии.

5.3. Решение о распределении фонда оплаты труда на базовый фонд и фонд стимулирования устанавливается в положении об оплате труда работников учреждения.

6. Условия оплаты труда, включая размеры оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Статья 4. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений

1. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя:

- должностные оклады;
- повышающие коэффициенты;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2. Должностные оклады руководителей учреждений определяются путем умножения среднего должностного оклада работников, относимых к основному

персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором с работодателем, устанавливается ежегодно на начало календарного года, для руководителя образовательного учреждения - ежегодно на начало учебного года, в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, без учета выплат компенсационного характера и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы, определенный с учетом требований примерного положения об оплате труда работников главных распорядителей средств местного бюджета, в ведении которого находится учреждение.

3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются в размере 5-10 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4. Должностные оклады главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в размере на 10-15 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

5. Размеры стимулирующих выплат руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений (за исключением персональных надбавок) руководителю учреждения устанавливаются распоряжениями соответствующего уполномоченного органа по результатам работы учреждения за месяц, квартал и календарный год.

6. Средняя заработная плата работников, относящихся к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителя исчисляется на основании законодательства Российской Федерации.

7. При создании новых учреждений в связи с невозможностью произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала муниципального бюджетного или казенного учреждения для определения должностного оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада, его размер устанавливается главным распорядителем средств местного бюджета, в ведении которого находится учреждение.

Статья 5. Заключительные положения

1. Зарплата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих

выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заместитель председателя
Симферопольского городского совета

Е.А. Мацькова

Начальник правового департамента
Администрации города Симферополя
Республики Крым

И.М. Панарина